

Feuillet d'information du CSRHSGE pour les éducatrices et éducateurs à la petite enfance



À propos de nous

Le Conseil sectoriel des ressources humaines des services de garde à l'enfance est un carrefour d'information et de documentation sur les enjeux en matière de ressources humaines dans le secteur des services éducatifs et de garde à l'enfance (SÉGE) au Canada.

Le CSRHSGE est un organisme sans but lucratif d'envergure pancanadienne, dirigé par un conseil d'administration composé de bénévoles représentatifs du secteur des SÉGE provenant de partout au Canada. Il est financé par Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) dans le cadre du Programme des conseils sectoriels.

Les conseils sectoriels sont des forums neutres et celui des SÉGE permet aux éducatrices et éducateurs à la petite enfance et autres intervenants du secteur des SÉGE d'analyser et d'aborder d'une perspective nationale les enjeux du secteur en matière de ressources humaines.

Nos activités

Le CSRHSGE fait de la recherche et produit de l'information sur une gamme de sujets liés au RH dans le secteur des SÉGE afin de renforcer les capacités du secteur à régler ses problèmes de main-d'œuvre. Nous créons également des outils et de la documentation en matière de RH pour soutenir le développement d'une main-d'œuvre bien formé et compétente.

Le CSRHSGE crée des occasions pour les éducatrices et les éducateurs de l'ensemble du pays d'échanger et de réseauter ensemble et de partager renseignements, documentation et expériences.

Le CSRHSGE travaille à accroître la reconnaissance et le respect à l'endroit des éducatrices et des éducateurs à la petite enfance et à sensibiliser davantage le public à leur rôle important dans le développement des jeunes enfants.



Outils du CSRHSGE

Normes professionnelles pour les éducatrices et éducateurs à la petite enfance – Ces normes professionnelles décrivent les connaissances, les compétences et les habiletés que doivent posséder les éducatrices et éducateurs de première ligne pour faire leur travail de façon efficace. Les éducatrices/éducateurs peuvent utiliser ces normes pour définir et comprendre les principales tâches et responsabilités des éducatrices/éducateurs à la petite enfance ainsi que pour déterminer les champs de croissance et de développement professionnels.

Vidéo et guide d'utilisation des normes professionnelles pour les éducatrices et éducateurs à la petite enfance – Ce guide décrit étape par étape cinq utilisations possibles des normes professionnelles, notamment pour procéder à des évaluations de rendement et établir des besoins de formation continue.

Normes professionnelles pour les gestionnaires des services éducatifs et de garde à l'enfance – Ces normes professionnelles sont axées sur les compétences requises des directrices, des superviseuses, des gestionnaires, des administratrices et des éducatrices responsables d'une équipe de travail dans le secteur des services éducatifs et de garde à l'enfance. Les normes correspondent aux pratiques de gestion exemplaires à appliquer dans un milieu d'éducation préscolaire et de garde à l'enfance et peuvent servir à créer, offrir ou évaluer des programmes, des services et de la formation dans le domaine des SÉGE.

Guide en ligne sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence en éducation à la petite enfance au Canada – Ce guide en ligne permet d'examiner les procédures et modalités de reconnaissance professionnelle en vigueur dans chaque province et territoire et de comparer les exigences requises pour travailler comme éducatrice ou éducateur à la petite enfance.

Un travail à valoriser : portraits et études de cas – Cette publication raconte l'histoire de vingt personnes œuvrant dans différents domaines et à différents titres dans le secteur de l'éducation préscolaire et de la garde à l'enfance. Ces portraits décrivent à quoi ressemble le travail d'une éducatrice ou d'un éducateur à la petite enfance dans chaque province et territoire.



Recherches du CSRHSGE en matière de RH et information

Comprendre la pénurie de main-d'œuvre dans les SÉGE et y faire face

– Les quatre rapports produits dans le cadre de cette initiative permettent aux décideurs du domaine des SÉGE de comprendre les conséquences générales de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur sur les familles canadiennes et l'économie du pays. Ces quatre rapports comprennent :

- Estimation de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur des SÉGE
- Défis et stratégies de recrutement et de rétention
- Analyse bibliographique des effets socioéconomiques des services de garde à l'enfance et bénéfiques nets
- Analyse bibliographique du marché du travail dans le secteur des SÉGE

Portrait de la main-d'œuvre des SÉGE au Canada – Ce rapport fournit un ensemble de statistiques sur la main-d'œuvre des services éducatifs et de garde à l'enfance, notamment sa taille, les niveaux de scolarité, les différents types et milieux de travail et plus encore.

La collecte d'information sur le marché du travail et sur la main-d'œuvre dans le secteur des services éducatifs et de garde à l'enfance (SÉGE) au Canada : méthodes de collecte de données et systèmes de classification – Ce rapport décrit les principaux outils et méthodes de collecte de données sur la main-d'œuvre du secteur des SÉGE. Clair, simple et facile à comprendre, ce rapport peut servir à illustrer l'importance de participer à la collecte de données et d'utiliser l'information importante recueillie.

What Factors Influence Wages and Benefits in Early Learning and Child Care Settings? (En Anglais seulement) – Ce rapport se penche sur les facteurs qui influencent la rémunération dans le secteur et est principalement axé sur les quatre variables suivantes : les revenus, les questions liées à l'emploi et à la syndicalisation, les types de système, et les politiques gouvernementales.

Un travail à valoriser : mise à jour des données sur le marché du travail dans le secteur des services de garde à l'enfance au Canada – Le rapport principal dresse le portrait en profondeur de la main-d'œuvre du secteur, de son environnement de travail, du contexte de son travail et des défis auxquels elle fait face.

Salaires versés dans le secteur des services de garde et qualité du système – Ce document examine les salaires, l'impact de l'éducation sur le revenu et les répercussions que pourraient avoir sur les salaires l'expansion du réseau des services de garde et le financement.



Occasions d'échanger et de partager des expériences

Plus de 2 800 personnes au Canada fermement résolues à s'attaquer aux problèmes de RH dans le secteur des SÉGE ont adhéré au réseau du CSRHSGE. Voici diverses façons de réseauter :

S'inscrire auprès du CSRHSGE

Quand vous serez inscrit ou inscrite à www.cccs-cssge.ca, on vous invitera peut-être à participer à des entrevues, des enquêtes et des groupes cibles, des mécanismes cruciaux pour étayer les recherches du CSRHSGE. Vous recevrez également des comptes-rendus, des nouvelles et de l'information sur notre travail et sur des enjeux en matière de ressources humaines dans le secteur des SÉGE au Canada. Vous aurez aussi l'occasion d'échanger avec d'autres professionnels. S'inscrire est une excellente façon pour les éducatrices et éducateurs de recevoir de l'information et d'étendre leurs connaissances sur les ressources humaines dans le secteur.

Bulletin électronique

De taille succincte et adapté à votre horaire chargé, le bulletin électronique du CSRHSGE vous est transmis trois à cinq fois par année. Il s'agit de l'outil le plus efficace pour demeurer au courant des activités du CSRHSGE, de ses publications et des nouveautés en matière de RH dans le secteur. Le bulletin électronique a pour objet d'orienter les intervenantes et intervenants du secteur vers les outils et l'information dont ils ont besoin. Pour le recevoir, inscrivez-vous à www.ccsc-cssge.ca

Réseau LinkedIn

LinkedIn est un site de réseautage professionnel qui vous permet d'échanger des connaissances, des idées et des perspectives de nombreux autres professionnels inscrits à ce réseau. Une fois votre profil créé sur LinkedIn, vous pouvez vous inscrire à un de deux groupes du CSRHSGE dont le but est de stimuler et de poursuivre la discussion dans le secteur. Le premier groupe est d'intérêt plus général et tout le monde peut y participer, notamment les éducatrices et éducateurs à la petite enfance, tandis que le deuxième groupe est axé sur l'éducation à la petite enfance et s'adresse tout spécialement aux enseignantes/ enseignants et aux dirigeantes/ dirigeants du secteur des SÉGE œuvrant dans le milieu de l'enseignement postsecondaire. Vous n'avez qu'à écrire CCHRSC dans le champ de recherche de LinkedIn pour adhérer à un groupe et vous mettre à échanger!



« Les Normes professionnelles du CSRHSGE ont donné aux étudiants, aux personnes sur le point d'entrer sur le marché du travail et aux employeurs l'occasion de réfléchir et d'utiliser l'information concernant les tâches et les responsabilités à assumer dans le domaine. »

— Réponse au sondage du CSRHSGE

« Les outils du CSRHSGE créent une information et une compréhension communes qui facilitent le dialogue avec les intervenants clés au Canada, et qui nous permettent d'améliorer le secteur des SÉGE et de le rendre plus stable. »

— Réponse au sondage du CSRHSGE

Pour de plus amples renseignements ou pour commander des copies imprimées de ce document, veuillez vous adresser au Conseil sectoriel des ressources humaines des services de garde à l'enfance (CSRHSGE) :



www.ccsc-cssge.ca



info@ccsc-cssge.ca



1-866-411-6960 (SANS FRAIS)



613-239-3100

Canada^{ca}

Cette initiative est financée par le Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada. Les opinions et les interprétations de ce document sont celles de ses auteurs et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

« Les ressources offertes sur le site Web du CSRHSGE, surtout celles de la section “Un milieu de garde à l’enfance conviviale” et du réseau LinkedIn, m’ont incitée à poser ces questions : “Comment communiquer cette information aux personnes avec lesquelles je travaille?” et “À qui puis-je m’adresser lorsque je veux m’informer au sujet du travail pour un projet, ou peut-être des stratégies dans le cadre de ma pratique?” Les outils et la recherche du CSRHSGE font maintenant partie en permanence de la liste des documents obligatoires à lire qu’on retrouve dans notre cartable à l’intention du nouveau personnel. »

— Susan M. Butler, coordonnatrice principale, UBC Child Care Services

VISITEZ-NOUS! >>>

