******

***Have a Say in Collective Bargaining: Fact Sheet for Employees***

It matters what’s in your collective agreement. The agreement sets out your wages and benefits, working conditions and workplace rules. As a member of the union, you have a stake in the collective agreement and a say in the proposals the union puts forward. These proposals should reflect the issues that are important to you and other members.

**Provide input**

* Your union will canvas the membership for ideas and suggestions for proposals, either through a survey or questionnaire, meetings, or a combination of these. The union may also review any grievances to identify possible areas in the collective agreement that could be improved. Make it a point to complete surveys and attend meetings. If no membership consultation is happening, speak to your shop steward or a member of the local executive to find out why and say that you and the members want to have a say in the proposals.
* Find out what’s already in your collective agreement so you know what you have and what you don’t have.
* Take stock of what’s happening in your workplace. Are there issues that could be resolved through new language in the collective agreement? Are there improvements to working conditions that you’d like to see (for example, planning time for programming, or leave for professional development)?
* What improvements to wages and benefits do you want? An increase in vacation? A pension or RRSP that you and the employer contribute to? Be realistic given the context of your workplace and community, but don’t be shy about asking for what you think is fair.
* Talk to your co-workers. Get together with them and discuss what you’d like to see in the union’s proposals.
* When it comes time to have input, be clear and precise about your suggestions.
* Find out from the collective agreement or the union how it’s decided who’s on the bargaining committee. If you think you might be interested, say so or run for the committee if it’s an elected one.

**And then…**

* Find out what will happen to the proposals the members put forward. How is the decision made about which proposals the union will table at the start of negotiations? What role do the members play in deciding what the bargaining priorities will be?
* What kind of communication will the members receive during bargaining?
* Make the change you want to see happen. Actively support the bargaining committee during negotiations. If the employer sees that the members are standing with the committee, it will make a difference.
* When a memorandum of agreement is reached between the bargaining committee and the employer, pay attention to what it contains and attend the ratification meeting to cast your vote to either approve or reject it.



***Prononcez-vous lors de la négociation collective : Feuille d’information pour les employés***

*Le contenu de votre convention collective est important. Elle définit vos salaires et avantages sociaux, vos conditions de travail et les règles à suivre dans le milieu de travail. En tant que syndiqué, vous avez un rôle à jouer pour la convention collective et un mot à dire dans les propositions faites par le syndicat. Ces propositions doivent refléter les enjeux qui sont cruciaux pour vous et pour les autres membres.*

**Donnez votre avis**

* Pour obtenir des idées et des suggestions concernant les propositions, votre syndicat s’adressera aux membres à l’occasion d’un sondage ou d’un questionnaire, de réunions, ou d’une combinaison de ces méthodes. Le syndicat peut aussi examiner les plaintes afin de cerner les points de la convention collective qui pourraient être améliorés. Faites-vous un devoir de répondre aux sondages et d’assister aux réunions. Si l’on ne consulte pas les membres, demandez-en la raison à votre délégué syndical ou à un membre de la section locale, et dites-leur que vous-même et les membres voulez vous prononcer concernant les propositions.
* Informez-vous sur le contenu actuel de votre convention collective afin de savoir ce qui vous est offert ou non.
* Observez ce qui se passe dans votre milieu de travail. Y a-t-il des problèmes qui pourraient être résolus grâce à une nouvelle formulation de la convention collective? Souhaitez-vous des améliorations aux conditions de travail (par exemple, du temps pour planifier la programmation, ou un congé pour le perfectionnement professionnel)?
* Quelles sont les améliorations que vous désirez relativement aux salaires et aux avantages sociaux? Un plus long congé annuel? Un plan de retraite ou un REER auquel vous contribueriez, ainsi que votre employeur? Soyez réaliste en tenant compte du contexte de votre milieu de travail et de la collectivité, mais n’hésitez pas à demander ce qui vous semble juste.
* Parlez à vos collègues. Réunissez-vous tous et discutez des propositions que vous aimeriez voir formulées par le syndicat.
* Lorsque vous pouvez prendre la parole, offrez des suggestions claires et précises.
* Lisez la convention collective ou consultez le syndicat pour savoir comment on choisit les membres du comité de négociation. Si vous désirez en faire partie, mentionnez-le ou présentez votre candidature pour siéger au comité si celui-ci est élu.

**Et ensuite…**

* Informez-vous sur le sort réservé aux propositions des membres. Comment le syndicat choisit-il les propositions à soumettre au début de la négociation? Quel est le rôle des membres relativement au choix des éléments à négocier en priorité?
* Quel genre de communication les membres recevront-ils durant la négociation?
* Aidez à mettre en œuvre les changements que vous souhaitez. Durant les négociations, appuyez activement le comité de négociation. Si l’employeur réalise que les membres se rangent du côté du comité, cela aura un impact.
* Lorsqu’une entente est conclue entre le comité de négociation et l’employeur, prêtez attention à son contenu et assistez à la réunion où cette entente sera soumise à l’approbation des membres, afin de voter en faveur de cette entente ou de la rejeter.