

# Feuillet d'information du CSRHSGE pour les décisionnaires du domaine des services éducatifs et de garde à l'enfance



## À propos de nous

Le Conseil sectoriel des ressources humaines des services de garde à l'enfance est un carrefour d'information et de documentation sur les enjeux en matière de ressources humaines dans le secteur des services éducatifs et de garde à l'enfance (SÉGE) au Canada.

Le CSRHSGE est un organisme sans but lucratif d'envergure pancanadienne, dirigé par un conseil d'administration composé de bénévoles représentatifs du secteur des SÉGE provenant de partout au Canada. Il est financé par Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) dans le cadre du Programme des conseils sectoriels.

Les conseils sectoriels sont des forums neutres et celui des SÉGE permet aux décisionnaires, employeurs, universitaires, étudiantes, praticiennes et autres intervenants du secteur des SÉGE d'analyser et d'aborder d'une perspective nationale les enjeux du secteur en matière de ressources humaines.

## Nos activités

Le CSRHSGE fait de la recherche et de l'analyse, élabore des stratégies et produit de l'information et de la documentation sur une gamme de sujets liés au RH dans le secteur des SÉGE afin de renforcer les capacités du secteur à régler ses problèmes de main-d'œuvre à l'échelle pancanadienne.

Par l'entremise des projets et des rapports de recherche du CSRHSGE, les décisionnaires du domaine des SÉGE ont accès à de l'information et à des données précieuses sur le secteur, notamment à des renseignements sur chaque province et territoire. Les résultats de ces activités permettent de démontrer l'importance d'un réseau de services éducatifs et de garde à l'enfance de qualité au Canada.



## Outils du CSRHSGE

**Normes professionnelles pour les gestionnaires des services éducatifs et de garde à l'enfance** – Ces normes professionnelles sont axées sur les compétences requises des directrices, des superviseuses, des gestionnaires, des administratrices et des éducatrices responsables d'une équipe de travail dans le secteur des services éducatifs et de garde à l'enfance. Les normes correspondent aux pratiques de gestion exemplaires à appliquer dans un milieu d'éducation préscolaire et de garde à l'enfance et peuvent servir à créer, offrir ou évaluer des programmes, des services et de la formation dans le domaine des SÉGE.

**Guide d'utilisation des normes professionnelles pour les éducatrices et éducateurs à la petite enfance** – Ce guide décrit étape par étape cinq utilisations possibles des normes professionnelles, notamment pour étayer les processus de reconnaissance professionnelle, d'enregistrement et d'agrément.

**Guide en ligne sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence en éducation à la petite enfance au Canada** – Ce guide en ligne permet d'examiner les procédures et modalités de reconnaissance professionnelle en vigueur dans chaque province et territoire, notamment les équivalences et les exigences requises pour travailler dans le domaine.

## Recherches du CSRHSGE en matière de RH et information

**Trousse d'outils de RH** – Cette trousse d'outils aide les gestionnaires à appliquer de bonnes pratiques en matière de ressources humaines pour soutenir leur personnel et le milieu de travail. La trousse contient des modèles, des liens et de l'information sur des questions liées aux RH, comme des modèles de politiques et de descriptions de tâches, des procédures l'évaluation du personnel, de planification stratégique et de préparation de la relève, et des méthodes de gestion des relations de travail et d'application de la législation.



**La reconnaissance professionnelle et la délivrance de titres de compétence en éducation à la petite enfance au Canada** – Ce rapport documente les exigences de chaque province et territoire, ainsi que les procédures en vigueur, pour reconnaître les titres de compétences (passés ou actuels) en matière de SÉGE d'une personne de manière à ce qu'elle puisse être reconnue comme admissible à travailler dans la province ou le territoire concerné.

**Portrait de la main-d'œuvre des SÉGE au Canada** – Ce rapport fournit un ensemble de statistiques sur la main-d'œuvre des services éducatifs et de garde à l'enfance, notamment sa taille, les niveaux de scolarité, les différents types et milieux de travail et plus encore.

**Comprendre la pénurie de main-d'œuvre dans les SÉGE et y faire face** – Les quatre rapports produits dans le cadre de cette initiative permettent aux décideurs du domaine des SÉGE de comprendre les conséquences générales de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur sur les familles canadiennes et l'économie du pays. Ces quatre rapports comprennent :

- Estimation de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur des SÉGE
- Défis et stratégies de recrutement et de rétention
- Analyse bibliographique des effets socioéconomiques des services de garde à l'enfance et bénéfices nets
- Analyse bibliographique du marché du travail dans le secteur des SÉGE

**What Factors Influence Wages and Benefits in Early Learning and Child Care Settings?** (En Anglais seulement) – Ce rapport se penche sur les facteurs qui influencent la rémunération dans le secteur et est principalement axé sur les quatre variables suivantes : les revenus, les questions liées à l'emploi et à la syndicalisation, les types de système, et les politiques gouvernementales.

**Un travail à valoriser : mise à jour des données sur le marché du travail dans le secteur des services de garde à l'enfance au Canada** – Le rapport principal dresse le portrait en profondeur de la main-d'œuvre, de l'environnement de travail, du contexte de travail et des défis auxquels font face les praticiennes/praticiens et l'ensemble du milieu.

**Salaires versés dans le secteur des services de garde et qualité du système** – Ce document examine les salaires, l'impact de l'éducation sur le revenu et les répercussions que pourraient avoir sur les salaires l'expansion du réseau des services de garde et le financement.



## Occasions d'échanger et de partager des expériences

Plus de 2 800 personnes au Canada fermement résolues à s'attaquer aux problèmes de RH dans le secteur des SÉGE ont adhéré au réseau du CSRHSGE. Voici diverses façons de réseauter :

### S'inscrire auprès du CSRHSGE

Quand vous serez inscrit ou inscrite à [www.cccs-cssge.ca](http://www.cccs-cssge.ca), on vous invitera peut-être à participer à des entrevues, des enquêtes et des groupes cibles, des mécanismes cruciaux pour étayer les recherches du CSRHSGE. Vous recevrez également des comptes-rendus, des nouvelles et de l'information sur notre travail et sur des enjeux en matière de ressources humaines dans le secteur des SÉGE au Canada. Vous aurez aussi l'occasion d'échanger avec des professionnels du milieu et d'autres milieux grâce à notre large éventail d'activités.

### Bulletin électronique

De taille succincte et adapté à votre horaire chargé, le bulletin électronique du CSRHSGE vous est transmis trois à cinq fois par année. Il s'agit de l'outil le plus efficace pour demeurer au courant des activités du CSRHSGE, de ses publications et des nouveautés en matière de RH dans le secteur. Le bulletin électronique a pour objet d'orienter ses lecteurs et lectrices vers les outils et l'information dont ils ont besoin. Pour le recevoir, inscrivez-vous à [www.ccsc-cssge.ca](http://www.ccsc-cssge.ca)

### Réseau LinkedIn

LinkedIn est un site de réseautage professionnel qui vous permet d'échanger des connaissances, des idées et des perspectives de nombreux autres professionnels inscrits à ce réseau. Une fois votre profil créé sur LinkedIn, vous pouvez vous inscrire à un de deux groupes du CSRHSGE dont le but est de stimuler et de poursuivre la discussion dans le secteur. Le premier groupe est axé sur l'éducation à la petite enfance et s'adresse tout spécialement aux enseignantes/enseignants et aux dirigeantes/dirigeants du secteur des SÉGE œuvrant dans le milieu de l'enseignement postsecondaire. Le second groupe est d'intérêt plus général et s'adresse à quiconque est intéressé au domaine, c'est-à-dire les décisionnaires, les praticiennes/praticiens et les membres intéressés du secteur. Vous n'avez qu'à écrire CCHRSC dans le champ de recherche de LinkedIn pour adhérer à un groupe et vous mettre à échanger!



« Ces rapports sont utiles aux analystes de politiques qui ont besoin d'une information concise dans de brefs délais. J'utilise aussi les rapports du CSRHSGE pour la recherche dans le cadre de mes études supérieures, qui porte sur la main-d'œuvre dans les services d'apprentissage pour la petite enfance. »

— *Chercheur universitaire, études supérieures, réponse au sondage du CSRHSGE*

« Les outils et les ressources du CSRHSGE ont aidé à orienter le développement d'un cadre provincial pour les programmes d'apprentissage des jeunes enfants. »

— *Répondant du gouvernement provincial, réponse au sondage du CSRHSGE*

**Pour de plus amples renseignements ou pour commander des copies imprimées de ce document, veuillez vous adresser au Conseil sectoriel des ressources humaines des services de garde à l'enfance (CSRHSGE) :**



[www.ccsc-cssge.ca](http://www.ccsc-cssge.ca)



[info@ccsc-cssge.ca](mailto:info@ccsc-cssge.ca)



**1-866-411-6960** (SANS FRAIS)



**613-239-3100**

**Canada**<sup>1</sup>

Cette initiative est financée par le Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada. Les opinions et les interprétations de ce document sont celles de ses auteurs et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

« Les Normes professionnelles des gestionnaires en service de garde à l'enfance ont été si bien accueillies des participants au programme ontarien Équipes de mentorat des services de garde à l'enfance, qu'ils ont également commencé à demander et à utiliser la version pour les éducatrices et éducateurs à l'enfance. Selon les commentaires que nous avons reçus, ces normes sont très utiles pour cerner les possibilités de perfectionnement professionnel, mener des évaluations de rendement et des réunions d'équipe, et faire des évaluations informelles dans les services de garde — particulièrement lorsque les normes sont utilisées avec la liste de vérification qui les accompagne! »

— *Glory Ressler, gestionnaire, Développement communautaire et projets, Early Childhood Community Development Centre*

VISITEZ-NOUS! >>>

